Цель: наличие и обеспечение функционирования единой системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

Задачи:

- формирование и повышение профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

- получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и их влияние на качество образования и качество подготовки обучающихся;

- формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций и обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами;

- совершенствование системы повышение квалификации руководителей образовательных организаций;

- выявление ОО с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

- обеспечение мотивационной готовности руководителей в системной работе по повышению качества образования обучающихся на основе использования результатов оценочных процедур.