

Утверждаю

И.о. начальника

МКУ «Отдел образования»

М.А.Пастухов

10.03.2023 г.

Положение о муниципальном координаторе, осуществляющем организацию сопровождения работы со школами с низкими результатами обучения

1. Общие положения

1.1. Муниципальный координатор осуществляющий организацию сопровождения работы со школами с низкими результатами обучения (далее Координатор) назначается из числа специалистов муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации муниципального района Шаранский район Республики Башкортостан», утверждается приказом МКУ «Отдел образования».

1.2. Координатор в своей деятельности руководствуется нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, МКУ «Отдел образования» или образовательной организации и настоящим Положением.

1.3. Координатор осуществляет организацию взаимодействия в муниципальном районе Шаранский район по поддержке школ с низкими образовательными результатами обучения посредством оказания информационной, консультационной и организационно-методической помощи.

2. Основные направления деятельности

2.1. Определение участников взаимодействия (образовательные организации, профессиональные сообщества, общественные объединения) и механизмов реализации поддержки школ с низкими образовательными результатами обучающихся.

2.2. Разработка муниципальной программы повышения уровня образовательных результатов школ с низкими результатами обучающихся и поддержки школ с низкими образовательными результатами.

2.3. Оказание содействия участникам взаимодействия в проведении мероприятий на муниципальном уровне.

2.4. Осуществление консультирования участников взаимодействия по вопросам организации деятельности по поддержке школ с низкими образовательными результатами обучения.

2.5. Отслеживание этапов реализации деятельности по поддержке школ с низкими образовательными результатами, оценка эффективности проводимой работы.

2.6. Оказание содействия участникам взаимодействия по представлению и тиражированию материалов из опыта работы, полученных в ходе реализации мероприятий по поддержке школ с низкими результатами обучающихся.

3. Обязанности Координатора

3.1. Осуществляет координацию текущего и перспективного планирования деятельности по поддержке школ с низкими результатами обучающихся.

3.2. Принимает участие в организации мероприятий по направлениям деятельности.

3.3. Принимает участие в работе комиссий, групп на период организации деятельности.

3.4. Вносит предложения по повышению эффективности работы участников взаимодействия по поддержке школ с низкими результатами обучающихся.

3.5. Проводит консультации для участников взаимодействия по вопросам организации деятельности.

3.6. Организует тиражирование наработок, полученных в ходе реализации мероприятий.

3.7. Принимает участие в мероприятиях, предусмотренных планами, программами работы участников взаимодействия.

3.8. Осуществляет контроль за реализацией планов, программ деятельности участников взаимодействия по поддержке школ с низкими результатами обучающихся.

3.9. Предоставляет отчетность, отражающую свое участие в организации и проведении работы, в соответствии с установленным графиком отчетности.

4. Права Координатора

Координатор для выполнения своих функций имеет право:

4.1. Представлять на рассмотрение непосредственного руководства предложения по вопросам совершенствования своей деятельности.

4.2. Запрашивать от общеобразовательных учреждений муниципального района Шаранский район информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

4.3. Направлять участникам взаимодействия предложения, касающиеся реализации мероприятий по поддержке школ с низкими образовательными результатами обучающихся.

4.4. Совмещать методическую и консультационную деятельность, предусмотренную настоящим Положением, с основной работой по должности в соответствии с распределением должностных обязанностей, учебной нагрузки (тарификацией) согласно условиям трудового договора.

4.5. Участвовать в работе совещательных органов, профессиональных объединений по тематике деятельности.

4.6. Вносить предложения о поощрении, моральном и материальном стимулировании участников деятельности.

4.7. Проходить подготовку или переподготовку по организации поддержки школ с низкими образовательными результатами обучающихся.

4.8. Иметь право на доплату за увеличение объема работы (ст. 151 Трудового кодекса РФ).